

БАЗА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РФ



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





«Мы хотим выстроить систему подбора, учета, систематизации и продвижения кадров именно для учреждений культуры - для театров, музеев, библиотек, архивов, музыкальных коллективов».

*Интервью В.Р. Мединского
Российской газете. Май 2015 года.*

Был инициирован и реализуется проект по созданию современной системы отбора перспективных управленческих кадров – БКП МК РФ.



Должности в подведомственных учреждениях





- *Генеральный директор;*
- *Директор;*
- *Директор-художественный руководитель;*
- *Руководитель;*
- *Ректор;*
- *Главный редактор;*
- *Руководитель фонда.*



Должности в Министерстве Культуры РФ

- *Высшая группа должностей;*
- *Главная группа должностей.*

На основании каких критериев будет проводиться отбор в БКП?

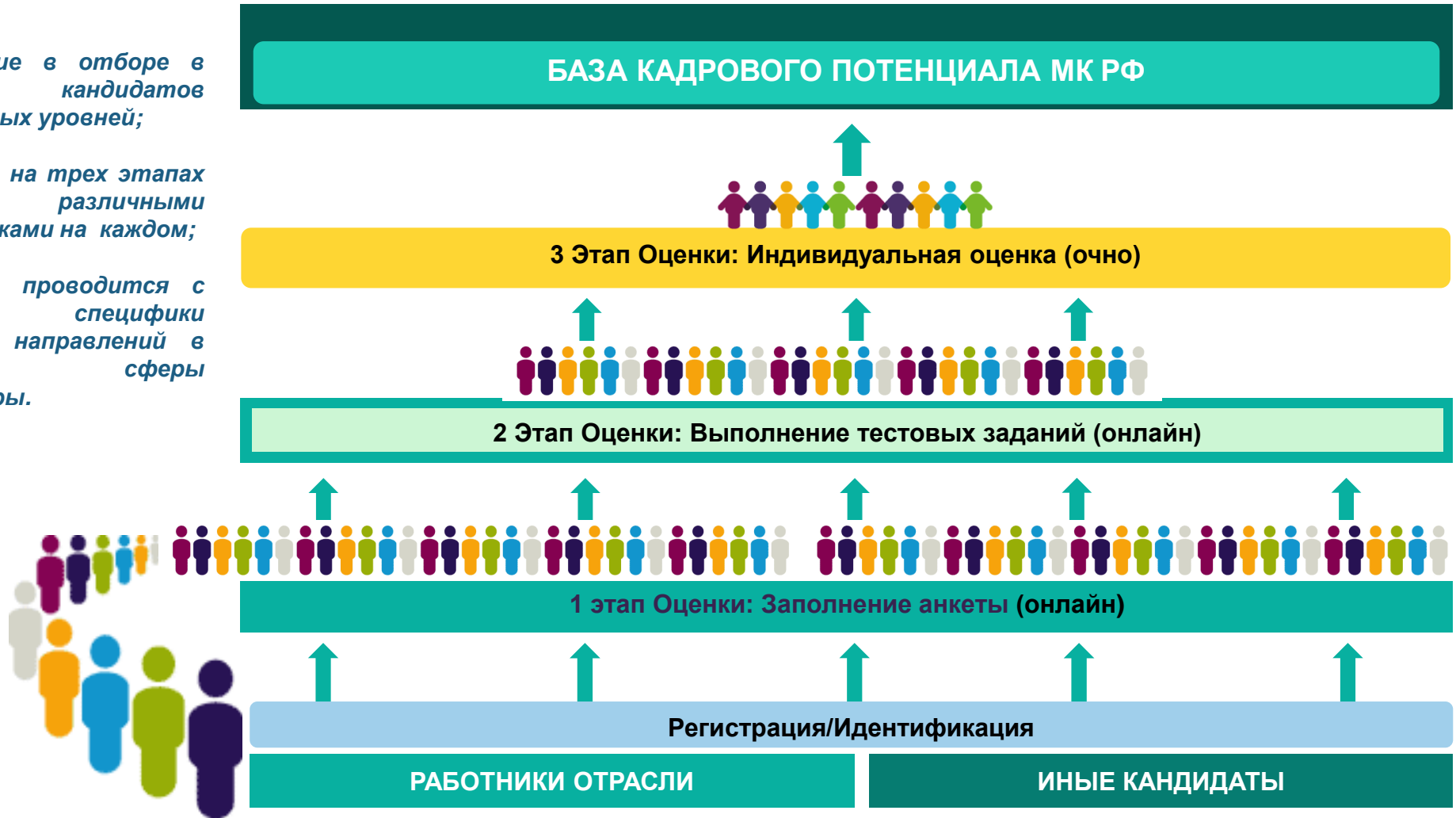
Биографические		Требования к претенденту, соответствие которым, необходимо для исполнения должностных обязанностей вне зависимости от направления профессиональной служебной деятельности и специализации по направлению деятельности.
Профессиональные		Требования к претенденту, соответствие которым необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению деятельности и специализации по направлению деятельности.
Управленческие		Профессиональные знания, необходимые для эффективного и результативного исполнения должностных обязанностей руководителя.
Деловые		Проявляемые в поведении претендента личные качества, знания, умения, навыки, необходимые для эффективного и результативного исполнения должностных обязанностей.

Как будет проходить процесс отбора в БКП?

• Участие в отборе в БКП кандидатов различных уровней;

• Отбор на трех этапах с различными методиками на каждом;

• Отбор проводится с учетом специфики разных направлений в рамках сферы культуры.



В основе БКП заложена специально разработанная многомерная математическая модель, которая позволит ранжировать кандидатов и определять наиболее подходящие ему позиции на основе его опыта, профессиональных и деловых качеств.

